



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางลึก

ที่ ขพ๗๓๘๐๑/

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการตามวัตถุประสงค์และสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบางลึก

ตามที่งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการโครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ การพัฒนาชุมชน การพัฒนาตนเอง ด้านการท่องเที่ยวเพื่อนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปี ๒๕๖๓ ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประธานชุมชน เกษตรกร และกลุ่มอาชีพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในพื้นที่จังหวัดสระบุรี , จังหวัดนครราชสีมา , จังหวัดอุดรธานี , จังหวัดหนองคาย และจังหวัดบึงกาฬ ในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ และระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๗ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น

บัดนี้การดำเนินการโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการตามวัตถุประสงค์และสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกมลนิตย์ ชูสุข)

หัวหน้าฝ่ายธุรการ

นางสาว

(นางสาวกรรณิการ์ โคนาสร์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ทสม

(นางดารินทร์ รียาพันธุ์)

ปลัดเทศบาลตำบลบางลึก

๒๗ พ.ย. ๒๕๖๓

๑.๕๔ ๖.

(นายวีรวัฒน์ จันทรักษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลบางลึก

รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามวัตถุประสงค์ และสรุปผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ การพัฒนาชุมชน การพัฒนาตนเอง ด้านการท่องเที่ยวเพื่อนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ประจำปี ๒๕๖๓

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวกมลนิตย์ ชูสุข ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายธุรการ

๓. วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ

วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓

- ฝึกอบรมเรื่องการบริหารจัดการการท่องเที่ยวตามวิถีชุมชน และรับชมวิดีโอที่ให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการท่องเที่ยว ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประธานชุมชน เกษตรกร และกลุ่มอาชีพ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางลึก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

ทัศนศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย ณ ฟาร์มโคนม ไทย - เดนมาร์ก อำเภอฉะเชิงเทรา จังหวัดสระบุรี

- รับฟังการบรรยายและทัศนศึกษาดูงานศูนย์กสิกรรมธรรมชาติ เรียนรู้ศาสตร์พระราชา

- ชมการสาธิตการทำปุ๋ยหมัก

- รับฟังการบรรยายสรุปและทัศนศึกษาดูงานการเลี้ยงวัวนมสำหรับประกอบอาชีพ

วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓

- ทัศนศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติบ้านเชียง อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

รับฟังการบรรยายประวัติความเป็นมา แนวทางการจัดแสดงภายในพิพิธภัณฑ์ และศึกษารูปแบบแนวทางการจัดการท่องเที่ยวในรูปแบบพิพิธภัณฑ์

- ทัศนศึกษาดูงานแหล่งท่องเที่ยวกลุ่มอาชีพทำผ้าไหม ผ้าฝ้าย ตำบลนาดี และรับฟังการบรรยายสรุปเกี่ยวกับการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวชุมชน ณ เทศบาลตำบลนาดี อำเภอหนองแสง จังหวัดอุดรธานี

วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

- รับฟังการบรรยายสรุปและทัศนศึกษาดูงานสถานที่ท่องเที่ยวทางธรรมชาติ หาดคำสมบูรณ์, บึงโขงหลง ณ เทศบาลตำบลบึงงาม อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓

- ทัศนศึกษาดูงานศึกษาแนวทางการบริหารจัดการสถานที่ท่องเที่ยว สกายวอร์ค วัดผาตากเสื้อ อ.ผาตั้ง อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๓

- ทัศนศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยายสรุปเกี่ยวกับรูปแบบ แนวทางการจัดการท่องเที่ยวในรูปแบบพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่น แนวทางการจัดแสดงภายในพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่น ณ พิพิธภัณฑ์ชาวกู้อิง เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา

๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์ ทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการท่องเที่ยว ให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประธานชุมชน เกษตรกร และกลุ่มอาชีพ

๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการบริหารงานด้านแหล่งท่องเที่ยวและการจัดบริการแหล่งท่องเที่ยว

๓. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประธานชุมชน เกษตรกร และกลุ่มอาชีพ มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำองค์ความรู้ และนวัตกรรมใหม่ ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเอง และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

๔. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและความร่วมมือกัน ระหว่าง ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประธานชุมชน เกษตรกร และกลุ่มอาชีพ ในการที่จะร่วมกันพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีความถูกต้อง เหมาะสม

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประธานชุมชน เกษตรกร และกลุ่มอาชีพ มีวิสัยทัศน์ ทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นเกี่ยวกับการท่องเที่ยวเพิ่มมากขึ้น

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประธานชุมชน เกษตรกร และกลุ่มอาชีพ ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการบริหารงานด้านแหล่งท่องเที่ยวกับเครือข่ายภายนอก

๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประธานชุมชน เกษตรกร และกลุ่มอาชีพ มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำองค์ความรู้ และนวัตกรรมใหม่ ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวได้

๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประธานชุมชน เกษตรกร และกลุ่มอาชีพ มีความสามัคคีและความร่วมมือกันในการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๖. ผู้เข้าร่วมโครงการ

จำนวนเป้าหมายทั้งหมด ซึ่งประกอบด้วย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประธานชุมชน เกษตรกร และกลุ่มอาชีพ จำนวนทั้งสิ้น ๙๐ คน

๗. งบประมาณโครงการ

จำนวนเงินที่ตั้งไว้ในโครงการ	๔๗๐,๐๐๐ บาท
จำนวนเงินที่ใช้ไปในการดำเนินโครงการ	๔๑๖,๕๐๐ บาท
คงเหลือ	๕๓,๕๐๐ บาท

๘. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์ ทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และจำเป็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการ ท้องเที่ยว ให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประธานชุมชน เกษตรกร และกลุ่ม อาชีพ	✓		ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประธานชุมชน เกษตรกร และกลุ่มอาชีพ ได้ไปศึกษาดูงาน การจัดการท่องเที่ยวในรูปแบบใหม่ ๆ ที่ไม่เคยได้เห็น เช่น สกายวอร์ค วัดผาตาก เสื้อ จังหวัดหนองคาย ในสถานที่จริง ได้รับฟังทราบข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการ กระบวนการ ในการนำไปสู่การจัดการ ด้านการท่องเที่ยวที่ประสบความสำเร็จ ทำให้คณะผู้ศึกษาดูงาน ได้เกิดความคิด ในมุมมองกว้างขึ้น มีมุมมองใหม่ มีความ เข้าใจกระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบ ได้เรียนรู้วิธีการพัฒนาใหม่ ๆ เพิ่มมากขึ้น
๒	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ใน การบริหารงานด้านแหล่งท่องเที่ยวและ การจัดการบริการแหล่งท่องเที่ยว	✓		ในการลงไปทัศนศึกษาดูงานการจัดการ แหล่งท่องเที่ยวที่มีลักษณะคล้ายคลึงกับ แหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ตำบลบางลึก เช่น หาดคำสมบูรณ์ บึงโขงหลง ซึ่งมีลักษณะ คล้ายสวนสาธารณะหนองใหญ่ - ทางช้าง คณะผู้ศึกษาดูงานได้มีโอกาสพูดคุยกับ ชาวบ้านในท้องถิ่นนั้น ได้สอบถาม จุดเริ่มต้นของการปฏิบัติ วิธีการที่นำไปสู่ การประสบความสำเร็จ และได้มีการ พุดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับ ความแตกต่าง ของพื้นที่และปัญหา อุปสรรคที่พบเจอ รวมทั้งได้เห็นการ จัดการในพื้นที่จริงว่ามีส่วนประกอบ อะไรบ้าง มีความสวยงามหรือแตกต่างกัน อย่างไร และได้เห็นรูปแบบการให้บริการ แก่นักท่องเที่ยว

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๓	เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประธานชุมชน เกษตรกร และกลุ่มอาชีพ มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำองค์ความรู้ และนวัตกรรมใหม่ ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเอง และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว	✓		ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประธานชุมชน เกษตรกร และกลุ่มอาชีพได้รับฟังการบรรยายสรุป จากวิทยากรในการฝึกอบรมเรื่องการ บริหารจัดการการท่องเที่ยวตามวิถีชุมชน ทำให้คณะผู้ศึกษาดูงานได้มีความรู้ ความ เข้าใจว่าการท่องเที่ยวตามวิถีชุมชนคือ อะไร วิธีการ รูปแบบ การเริ่มต้น การท่องเที่ยวที่เกิดขึ้นโดยชุมชน การ สร้างรายได้ที่เกิดขึ้นจากการท่องเที่ยว ตามวิถีชุมชน เป็นอย่างไร ประกอบกับได้ ไปศึกษาดูงานแหล่งท่องเที่ยวหลากหลาย รูปแบบของหน่วยงาน ที่ได้เข้าไปขอ ความอนุเคราะห์ศึกษาดูงาน เช่น แหล่ง ท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม กลุ่มอาชีพทำผ้า ไหม ผ้าฝ้าย บ้านนาดี ในพื้นที่ของ เทศบาลตำบลนาดี จังหวัดอุดรธานี ทำให้เห็นวิธีการบริหารจัดการที่เป็น รูปธรรม ได้ทราบกลยุทธ์การทำงาน , การรวมกลุ่มที่เข้มแข็งของคนในชุมชน เรียนรู้องค์ความรู้ที่แปลกใหม่ตามสภาพ พื้นที่ เกิดความรู้ความเข้าใจมากยิ่งขึ้น เกิดประกายความคิดที่จะนำไปปรับใช้กับ ชุมชนหรือหมู่บ้านของตนเอง หรือ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนา แหล่งท่องเที่ยวที่มีอยู่แล้วให้ดียิ่งขึ้น หรือ การเข้าไปทัศนศึกษาดูงานในฟาร์โคมม - ไทยเดนมาร์ค ซึ่งมีการบริหารจัดการ แบบเป็นรูปธรรมและเป็นระบบ มีการ พัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวอย่างจริงจัง จากทรัพยากรที่มีอยู่แล้ว ทำให้คณะผู้ ศึกษาดูงานได้เห็นช่องทางว่า การจะ สร้างแหล่งท่องเที่ยวนั้น สามารถทำได้ หลากหลายรูปแบบ จากทรัพยากรที่มีอยู่ รอบ ๆ ตนเอง

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๔	เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและความร่วมมือกัน ระหว่าง ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประธานชุมชน เกษตรกร และกลุ่มอาชีพ ในการที่จะร่วมกันพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีความถูกต้อง เหมาะสม	✓		ในการทัศนศึกษาดูงานในครั้งนี้ ได้มีการจัดกิจกรรมการอภิปรายกลุ่ม หลังจากการศึกษาดูงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประธานชุมชน อาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐาน และกลุ่มอาชีพ ได้มีโอกาสอยู่ร่วมกัน ได้มีการช่วยกันระดมความคิดเห็น เสนอแนะแนวทางต่าง ๆ ในกิจกรรมกลุ่ม รวมทั้งการได้ศึกษาดูงานร่วมกันทำให้มีความสัมพันธ์อันดีต่อกันมากขึ้น จากคนที่ไม่รู้จักกันได้มาพบปะพูดคุยกัน สนับสนุนกันมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจที่เหมือนกันและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมีความคิดเห็นในทางที่สนับสนุนซึ่งกันและกันตามหน้าที่ของแต่ละคน

๙. ผลการประเมินโครงการ / กิจกรรม

๑. จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศชาย จำนวน ๒๘ คน

เพศหญิง จำนวน ๖๒ คน

ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวนทั้งสิ้น ๙๐ คน

คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด

๑๐.ผลการประเมินโครงการ / กิจกรรม

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	รูปแบบการศึกษาดูงานให้ ความรู้และประสบการณ์	๖๔	๒๔	๒	๐	๐
๒	หน่วยงานและสถานที่ศึกษาดู งานมีความเหมาะสม	๖๙	๒๑	๐	๐	๐
๓	วิทยากรผู้บรรยายให้ความรู้ของ สถานที่ศึกษาดูงาน	๗๓	๑๕	๒	๐	๐
๔	ความเหมาะสมของระยะเวลาที่ จัดกิจกรรมศึกษาดูงาน	๖๑	๒๗	๒	๐	๐
๕	ก่อนการศึกษาดูงาน : ความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาของการ ฝึกอบรมและศึกษาดูงานในครั้ง นี้	๐	๒๒	๓๘	๕	๒๕
๖	หลังการศึกษาดูงาน : ประสบการณ์และความรู้ที่ได้รับ เพิ่มขึ้นจากการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงาน	๗๔	๑๖	๐	๐	๐
๗	ด้านสถานที่พัก	๗๔	๑๖	๐	๐	๐
๘	ด้านอาหาร	๗๕	๑๕	๐	๐	๐
๙	ความพึงพอใจในภาพรวมของ การฝึกอบรมและศึกษาดูงานใน ครั้งนี้	๗๖	๑๔	๐	๐	๐

สรุปผลการประเมิน

หัวข้อที่ ๑. รูปแบบการศึกษาดูงานให้ความรู้และประสบการณ์

- จำนวนผู้ตอบมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๑๑ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๖ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๒ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและศึกษาดูงานมีความพึงพอใจในรูปแบบการศึกษาดูงานว่าให้ความรู้และประสบการณ์ในระดับมากที่สุด และรองลงมาคือระดับมาก และระดับปานกลาง

/หัวข้อ.....

หัวข้อที่ ๒ หน่วยงานและสถานที่ศึกษาดูงานมีความเหมาะสม

- จำนวนผู้ตอบมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๖๖ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๓๓ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและศึกษาดูงานมีความพึงพอใจในหน่วยงานและสถานที่ศึกษาดูงานว่ามีความเหมาะสมในระดับมากที่สุด และรองลงมาคือระดับมาก

หัวข้อที่ ๓ วิทยากรผู้บรรยายให้ความรู้ของสถานที่ศึกษาดูงาน

- จำนวนผู้ตอบมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๑๑ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๖ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๒ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและศึกษาดูงานมีความพึงพอใจวิทยากรผู้บรรยายให้ความรู้ของสถานที่ศึกษาดูงานในระดับมากที่สุด และรองลงมาคือระดับมาก และระดับปานกลาง

หัวข้อที่ ๔ ความเหมาะสมของระยะเวลาที่จัดกิจกรรมศึกษาดูงาน

- จำนวนผู้ตอบมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๗๗ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๐ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๒ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและศึกษาดูงานมีความพึงพอใจความเหมาะสมของระยะเวลาที่จัดกิจกรรมศึกษาดูงาน ในระดับมากที่สุด และรองลงมาคือระดับมาก และปานกลาง

หัวข้อที่ ๕ ก่อนการศึกษาดูงาน : ความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาของการฝึกอบรมและศึกษาดูงานในครั้งนี้

- จำนวนผู้ตอบปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๒๒ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๗ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๔ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบน้อย คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๕ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

ก่อนการเข้าร่วมฝึกอบรมและศึกษาดูงานผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานมีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาของการฝึกอบรมและศึกษาดูงานในครั้งนี้ ในระดับปานกลาง และรองลงมาคือระดับน้อยที่สุด ระดับมาก และระดับน้อยตามลำดับ

หัวข้อที่ ๖ หลังการศึกษาดูงาน : ประสบการณ์และความรู้ที่ได้รับเพิ่มขึ้นจากการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

- จำนวนผู้ตอบมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๒ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๗ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

หลังการศึกษาดูงาน ผู้เข้าร่วมได้รับประสบการณ์และความรู้เพิ่มขึ้นจากการฝึกอบรมและศึกษาดูงานในระดับมากที่สุด รองลงมาคือระดับระดับมาก

หัวข้อที่ ๗ ความพึงพอใจในด้านสถานที่พัก

- จำนวนผู้ตอบมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๒ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- จำนวนผู้ตอบมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๗ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

ผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานมีความพึงพอใจในภาพรวมของการฝึกอบรมและศึกษาดูงานในครั้งนี้ระดับมากที่สุด และระดับมาก ตามลำดับ

/หัวข้อที่.....

หัวข้อที่ ๘ ความพึงพอใจในด้านอาหาร

- จำนวนผู้ตอบมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
 - จำนวนผู้ตอบมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๖ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- ผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานมีความพึงพอใจในภาพรวมของการฝึกอบรมและศึกษาดูงานในครั้งนี้ระดับมากที่สุด และระดับมาก ตามลำดับ

หัวข้อที่ ๙ ความพึงพอใจในภาพรวมของการฝึกอบรมและศึกษาดูงานในครั้งนี้

- จำนวนผู้ตอบมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๔ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
 - จำนวนผู้ตอบมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕๕ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- ผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานมีความพึงพอใจในภาพรวมของการฝึกอบรมและศึกษาดูงานในครั้งนี้ระดับมากที่สุด และระดับมาก ตามลำดับ

๑๐. สรุปข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อคิดเห็น

- การศึกษาดูงานได้รับประสบการณ์หลากหลาย อยากให้มีการจัดอีกอย่างต่อเนื่อง
- ทุกสถานที่ที่ไปทัศนศึกษาดูงานถูกใจมาก พึงพอใจมาก
- ได้รับความรู้ดีมาก
- อยากให้ทางเทศบาลจัดโครงการศึกษาดูงานทุกปี เพื่อให้ประชาชนได้มาดูงานและนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาตำบลให้ดียิ่งขึ้น
- ได้รับความรู้เพิ่มเติมและความสนุกสนาน สามัคคีร่วมมือร่วมใจกันดี

ข้อเสนอแนะ

- อยากให้มีการจัดศึกษาดูงานในสถานที่ที่แตกต่างจากเดิม เช่นไปดูในภาคอื่น ๆ อีก
- อยากให้เพิ่มเวลาในการศึกษาดูงานในแต่ละจุดให้มากกว่านี้

ลงชื่อ..... ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวกมลนิตย์ ชูสุข)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายธุรการ