



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลบางลึก
อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๘ ข (๔) ได้กำหนดไว้ว่า “ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานและสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคลมีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบางลึก อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร
ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างงานและอัตรากำลัง	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- ปัจจุบันใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามประกาศเทศบาลตำบลบางลึก เรื่อง ให้ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๖	ไม่มี
	๑.๒ การดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงาน สังกัดเทศบาลตำบลบางลึก	- การรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตำบลบางลึก จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย ๑. การรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ๑. นางสาวชนากานต์ รอดศรี ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบางลึก ที่ ๓๕๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล มีผลวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๒. นางสาวกณัฏฐ์ จันทับ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบางลึก ที่ ๔๐๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล มีผลวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		๓. นางนฤมล ใจสมคม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบางลึก ที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล มีผลวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑	ไม่มี
	๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลบางลึก	- แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลบางลึก โดยมีการสรรหาพนักงานจ้างทดแทนตำแหน่งที่ว่างจำนวน ๔ อัตรา ประกอบด้วย ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ),พนักงานดับเพลิง, พนักงานขับรถยนต์ และคนงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๒	ไม่มี
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผน ฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีของเทศบาลตำบลบางลึก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ และพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถตามตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๖	ไม่มี
	๒.๒ โครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรของเทศบาลตำบลบางลึก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- มีการจัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรของเทศบาลตำบลบางลึก	๒๐๐,๐๐๐	ไตรมาสที่ ๑	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	๒.๓ แจกบุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับเทศบาลตำบลบางลึก ว่าด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร รับทราบถึงประมวล จริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบล บางลึกว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑	ไม่มี
๓. ด้านการพัฒนา ระบบสารสนเทศ	๓.๑ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- มีการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติถูกต้อง ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่มี
๔. ด้านสวัสดิการ	๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงาน แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง การควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	- ปรับปรุงคำสั่งมอบหมายงาน เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	๔.๒ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน โดยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของพนักงานทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๒	ไม่มี

ลงชื่อ.....

(นางสาวกัญญารักษ์ จงเจริญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวกรรณิการ์ โคนาสร)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล