

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....เทศบาลตำบลบางลึก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ
 และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาลตำบล บางลึก	๒๖ ธ.ค.๒๕๖๗	ประกาศเจตนารมณ์ เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบางลึก ทุกคนแสดงเจตจำนง สุจริต โปร่งใส และ“งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) โดยเป็นประกาศของผู้บริหาร เพื่อให้บุคคลหรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่าตนเองและ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งได้มีการเผยแพร่ประกาศ ดังกล่าวสู่สาธารณะ ในเว็บไซต์ เทศบาลตำบลบางลึก



ประกาศเทศบาลตำบลบางลึก

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบางลึก ทุกคนแสดงเจตจำนงสุจริต โปร่งใส และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)

เทศบาลตำบลบางลึก มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่าเทศบาลตำบลบางลึก เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารเทศบาลตำบลบางลึก จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดินด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จึงตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมโดยเต็มกำลังความสามารถ จึงยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และเทศบาลตำบลบางลึก ขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อการดำเนินการทุจริตทุกรูปแบบ

และขอถวายสัตยาจาว่า จะประพฤติตนตามรอยพระบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อ ยอดศาสตร์ของพระราชผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอัน บริสุทธิ์ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายปรีชา สมบัติโน)

นายกเทศมนตรีตำบลบางลึก



Announcement of Bang luek Subdistrict Municipality

Subject: Declaration of Intent Bang Luek Subdistrict Municipality Officer Everyone shows their intention to be honest, transparent and "please refrain from giving" gifts and gifts of any kind (No Gift Policy)

.....

Bang Luek Subdistrict Municipality Focus on managing the organization with good governance. To create Faith and confidence in society that Bang Luek Subdistrict Municipality It is a good governance organization. As the administrator of Bang Luek Subdistrict Municipality, I would like to announce my intention to perform my duties and manage the affairs of the country in the area of prevention and suppression. Corruption in the public sector with awareness and awareness of existing responsibilities Therefore, I intend to perform my duties. With honesty, integrity, transparency, and accountability. Adhere to morality and ethics according to the guidelines for promoting morality with all One's strength and ability, thus adhering to the principles of good governance in administration. and Bang Luek Subdistrict Municipality I would like to declare myself as Agencies where all staff do not accept gifts and gratuities of all kinds from performing duties (No Gift Policy) and will stand against all forms of corruption

and would like to offer the truth that will follow in His Majesty's footsteps Continuing the royal determination to preserve The best science of the righteous king Live your life according of the philosophy of sufficiency economy. With great perseverance Pure, standing beside honest people. For the stability and sustainability of the Kingdom of Thailand forever.

We would like to announce this for everyone

to know. Announced on December 26, 2024.

(Mr.Preecha Sombutna)
Mayor of Bang Luek Subdistrict



"No GIFT" POLICY




งดรับ งดให้ของขวัญ

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย
ป้องกันและต่อต้าน การทุจริต
ขอขอบคุณความปรารถนาดี
และมิตรไมตรีจิตของท่าน



นายปรีชา สมนัดดา
นายกเทศมนตรี



นายประจวบ นิตรวงษา
ปลัดเทศบาล



"งดให้ งดรับ"
NO GIFT POLICY





เทศบาลตำบลบางลึก มีนโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใด จากรูปแบบจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

เพื่อสร้างค่านิยมสุจริตโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่



๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาลตำบล บางลึก	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	จั ด ป ร ะ ชุ ม ประจำเดือนร่วมกัน ระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เพื่อปลูกจิตสำนึกและ สร้างทัศนคติที่ดีใน การส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐมี จิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน (Zero Tolerance) และปฏิเสธ การรับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	รายงานการประชุม เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ตรวจสอบได้จากลิง http://www.bangluek.go.th/news/ doc_download/a_๐๓๐๓๒๕_๑๐๐๔๔๕.pdf

การประชุมประจำเดือนร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง นี้ได้จัดขึ้นเป็นประจำทุกเดือน ซึ่งได้มีการกล่าวถึงการให้พนักงานทุกคนมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

เทศบาลตำบลบางลึก อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

กิจกรรมองค์กรคุณธรรม และการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy

จากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางลึก



เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลบางลึก ได้ดำเนินกิจกรรม การชี้แจงเรื่องแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรของเทศบาลตำบลบางลึก ประกอบไปด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วม ประชุม โดย นายปรีชา สมบัติ นายนายเทศมนตรีตำบลบางลึก เป็นประธาน ซึ่งกิจกรรม ในครั้งนี้ได้ชี้แจงข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลบางลึก และได้มีการให้นโยบายและความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” รวมทั้งการรับทราบถึงแนวทาง “Dos & Don'ts สิ่งที่ดีควรทำ สิ่งที่ไม่ควรทำ” เน้นย้ำให้บุคลากรของเทศบาลตำบลบางลึก มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคนต้องรับของขวัญของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการเสริมสร้างความเข้าใจปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ การทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต ให้เกิดขึ้นในองค์กร สอดคล้องกับข้อกำหนดทางจริยธรรม ในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกดี และรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ รวมทั้งการประกาศเทศบาลตำบลบางลึก เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ เจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลบางลึก ทุกคนแสดงเจตจำนงสุจริตและ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการให้ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อ หน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๒	เทศบาล ตำบลบาง ลึก	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	-จัดทำหลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใดโดยธรรมจรรยา ของเจ้าพนักงาน ของรัฐ -จัดทำแผนพับ ประชาสัมพันธ์ -จัดทำมาตรการ ป้องกัน การรับ สินบน	ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ในเว็บไซต์ ตรวจสอบได้จากลิง http://www.bangluek.go.th/news/doc_download/a_๐๔๐๖๒๖_๑๕๕๐๓๐.pdf แผนพับตรวจสอบได้จากลิง http://www.bangluek.go.th/news/doc_download/a_๐๙๐๒๒๔_๑๕๓๐๐๔.pdf ประกาศเทศบาลตำบลบางลึก เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ซึ่งบุคลากรของเทศบาลตำบลบางลึกทุกคน ลงนามรับทราบ

สำรวจระบบเงินขึ้นเงิน ด้านทุจริต

การทุจริตอาจหมายถึงการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายได้ คือ การทุจริตอาจเป็นกรณีการทุจริตภายใน ซึ่งหมายถึงไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับหรือกฎหมายที่กำหนดขึ้นภายในหน่วยงาน หรือการทุจริตภายนอก ซึ่งหมายถึงการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่กำหนดขึ้น

1. ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เป็นต้น เป็นที่ปรึกษาที่นำมติของคณะกรรมการเงินขึ้นเงินมาพิจารณา

2. คณะกรรมการเงินขึ้นเงินมีอำนาจหน้าที่ในการเลือกคณะทำงาน การดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของกรรมการเงินขึ้นเงินตามระเบียบ ที่เสนอขึ้นสู่ที่ประชุม

3. กรรมการเงินขึ้นเงินมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาเงินขึ้นเงิน

4. คณะกรรมการเงินขึ้นเงินมีหน้าที่ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเงินขึ้นเงิน

5. คณะกรรมการเงินขึ้นเงินมีหน้าที่ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเงินขึ้นเงิน

6. คณะกรรมการเงินขึ้นเงินมีหน้าที่ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเงินขึ้นเงิน

7. คณะกรรมการเงินขึ้นเงินมีหน้าที่ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเงินขึ้นเงิน

8. คณะกรรมการเงินขึ้นเงินมีหน้าที่ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเงินขึ้นเงิน

9. คณะกรรมการเงินขึ้นเงินมีหน้าที่ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเงินขึ้นเงิน

10. คณะกรรมการเงินขึ้นเงินมีหน้าที่ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเงินขึ้นเงิน

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการเงินขึ้นเงิน 12 ประการ

1. การวินิจฉัยของคณะกรรมการเงินขึ้นเงิน

2. การวินิจฉัยของคณะกรรมการเงินขึ้นเงิน

3. การวินิจฉัยของคณะกรรมการเงินขึ้นเงิน

4. การวินิจฉัยของคณะกรรมการเงินขึ้นเงิน

5. การวินิจฉัยของคณะกรรมการเงินขึ้นเงิน

6. การวินิจฉัยของคณะกรรมการเงินขึ้นเงิน

7. การวินิจฉัยของคณะกรรมการเงินขึ้นเงิน

8. การวินิจฉัยของคณะกรรมการเงินขึ้นเงิน

9. การวินิจฉัยของคณะกรรมการเงินขึ้นเงิน

10. การวินิจฉัยของคณะกรรมการเงินขึ้นเงิน

11. การวินิจฉัยของคณะกรรมการเงินขึ้นเงิน

12. การวินิจฉัยของคณะกรรมการเงินขึ้นเงิน



สำนักงานคดี
เทศบาลตำบลบึงสีไฟ
อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี
โทร 077-631-088
<http://www.anti-corruption.go.th>

ต่อต้าน

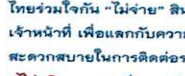


คอร์รัปชัน
จุดเด่นประจำประเทศไทย

STOP Corruption

ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ไทยไม่โกง หยุดคอร์รัปชั่นได้ ถ้านัก ไทยร่วมใจกัน “ไม่จ่าย” สิบบนแก่ เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความ สะดวกสบายในการติดต่อราชการ “ไม่เพิกเฉย” เมื่อพบเห็นการให้ สินบนแก่เจ้าหน้าที่

หากพบเห็น การกระทำทุจริต ขอข้าราชการและบุคลากรของรัฐ แจ้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น โทร 12096

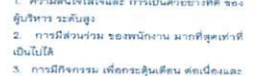


ขอรับแจ้ง
แบบนี้ต้องรอบคอบ

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การห่างไกลวัฒนธรรมองค์กรได้ผล ต้อง อาศัย
องค์ประกอบ 3 ประการ อย่างน้อย 3 ประการเป็น
พื้นฐาน

1. ความสนใจใฝ่เรียน การเปิดตัวอย่างชัด ของ
ผู้บริหาร ระดับสูง
2. การมีส่วนร่วม ของพนักงาน มาจากตัวเขาที่เป็น
ใจไม่ฝืด
3. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน สนับสนุนและ
แนวทางการประเมิน และติดตามผล ที่เป็น
บูรณาการ เชื่อมโยงเข้ากับการดำเนินงานด้าน
วัฒนธรรมองค์กร เช่น ความยั่งยืน การมีส่วนร่วม
(Participation) การเปิดใจกว้าง (Openness /
Candor) ความไว้วางใจ และความซื่อสัตย์ (Trust and Respect) ธรรมาภิบาลหรือจิตวิญญาณ
(Commitment) เป็นต้นในการจัดซื้อจัดจ้าง (Conflict Resolution) ความโปร่งใสนับถือนับการ
ร่วม (Consensus) การตัดสินใจ (Decision
Making) ฯลฯ รวมทั้ง พลัง 4 ข้อ จะก่อให้เกิดผล
เปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and
Development) วัฒนธรรมและวัตถุประสงค์ (Goal
and Objective)



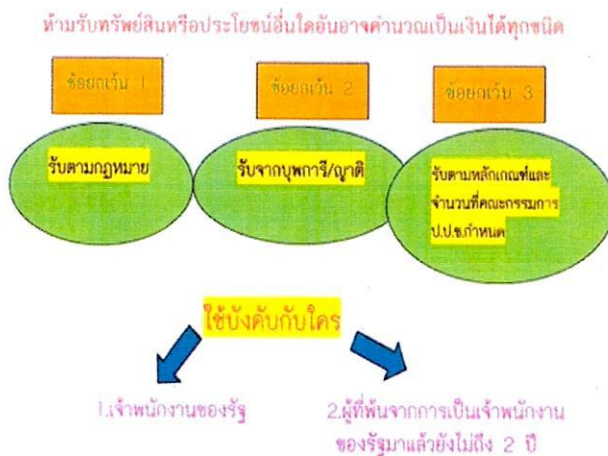
พลังความดีสามารถปลดปล่อยได้
ในพหุชาตคติ

1. การมีบุคลากรความไม่ทุจริตธรรม หรือการไม่
มีเจตนาทุจริตนั้น ถูกต้อง เพราะการถูกจับเป็นเป็นการ
ทุจริตแม้จะเห็นว่ามีความซื่อสัตย์ต่อผู้ว่าราชการ
ท่าน
2. ความที่ความประพฤติของคนเราทางราชการ
จัดการที่เรียกว่า เชิง จะต้องมีการทุจริตแล้วต้องไม่ยอม
การมีความซื่อสัตย์ต่อผู้ว่าราชการท่านนั้นจะเป็น
ธรรมดา
3. ความที่ความประพฤติของคนเราทางราชการนั้น
การไม่ร่วมเป็นกรรมการ ทุจริต
4. การที่คนใดโดยทุจริตเพื่อได้เงินส่วนให้หรือ
ระบอบการ บริหารที่เข้าหากทุจริตได้และยอมแลก
หาประโยชน์อย่างอื่น บุคลากร
5. การที่ข้าราชการและบุคลากรของรัฐขึ้นต่อบริการ
ทุจริตในรูปของรับจ้างแล้ว 4 ข้อ จะก่อให้เกิดผล
กระทบต่อสังคมและประเทศ ซึ่งกระบวนการทุจริตและ
ระบอบของสังคม การที่การส่งเสริมทั้งความดี การ
ส่งเสริมทั้งความดี คือต้องประกอบด้วยกลไกต่าง
คือเป็น วัฒนธรรมทั้งสังคมแล้ว 4 ข้อจะต้องมีโดยหนึ่ง
เพื่อเป็นโอกาส ต่อสู้กับการทุจริต

หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ตามมาตรา 128

แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต พ.ศ.2561 และประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง หลักเกณฑ์การรับ
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.2563

: หลัก :



ข้อมูลเอกสาร : รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

จัดทำโดย: เทศบาลตำบลบางลึก อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร
รหัสไปรษณีย์ 86000 โทรศัพท์ 0-7763-1088

ข้อยกเว้น : ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่สามารถรับไว้ได้

1. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามกฎหมาย

หมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่มีสิทธิได้รับตามกฎหมาย หรือมี
กฎหมายกำหนดเกี่ยวกับการให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอย่างชัดเจน เช่น
เงินเดือน ประจำตำแหน่ง ค่าจ้าง หรือสวัสดิการต่าง ๆ ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง
ค่าที่พัก ค่าพาหนะในการเดินทางไปปฏิบัติงาน เป็นต้น

2. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติที่ให้ตามประเพณี หรือตามธรรมจรรยาตามฐานานุรูป

หมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุพการีหรือญาติ ซึ่งเป็นการให้โดย
เสนหาและต้องเหมาะสมตามฐานะหรือตามความสามารถของผู้ให้ อีกทั้งจะต้องเป็น
การให้ตามประเพณีหรือตามสิ่งที่สมควรปฏิบัติต่อกัน



การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา
หมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจ
คำนวณเป็นเงินได้ ที่ได้รับจากบุคคลในโอกาส ดังต่อไปนี้

3. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนด

1) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลอื่นซึ่งไม่ใช่ญาติ
โดยมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคลแต่ละโอกาสนั้นต้องไม่เกิน 3,000 บาท

2) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากการให้นั้นเป็นการให้ใน
ลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป หมายถึง การให้ที่ไม่ได้กำหนดตัวผู้รับเป็นการเฉพาะ
เจาะจงและไม่ต้องคำนึงถึงมูลค่าของทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับ เช่น
ของรางวัลจากการจับสลาก เงินรางวัลสลากกินแบ่งรัฐบาล ส่วนลดจากการซื้อรถยนต์
รางวัลจากการแข่งขันของแจกในฐานะผู้ประสบภัยพิบัติ เป็นต้น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานแผนงานและงบประมาณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางลึก
ที่ ขพ ๗๓๘๐๑/ วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘
เรื่อง การดำเนินการมาตรการป้องกันการรับสินบน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบางลึก

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.เป็นหน่วยงานหลักในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างชัดเจน

ดังนั้น งานแผนงานและงบประมาณ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อเป็นการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือฉบับนี้

(นางสาวจิรวรรณ สมบัตินา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็น เห็นชอบ

(นางสาวกรรณิการ์ โคนาสร)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

วันที่

ความเห็น เห็นชอบ

(นายประจวบ มิตรวงษา)
ปลัดเทศบาลตำบลบางลึก

วันที่

คำสั่ง สั่ง

(นายปรีชา สมบัตินา)

นายกเทศมนตรีตำบลบางลึก

วันที่



ประกาศเทศบาลตำบลบางลึก
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

เทศบาลตำบลบางลึก มีกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต คอรัปชั่น โดยมุ่งส่งเสริมคุณภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลบางลึก ให้บุคลากรทุกระดับ ต้องปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน จรรยาบรรณ รวมทั้ง กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของเทศบาลตำบลบางลึก โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอรัปชั่น ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๒. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอรัปชั่น การให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลบางลึก ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๓. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอรัปชั่นที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลบางลึก และโดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๔. ในการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตและคอรัปชั่น บุคลากรทุกระดับ จะต้องปฏิบัติตามเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ด้วยความระมัดระวัง

๔.๑ การให้ หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีที่กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณ รวมถึงนโยบาย ป้องกัน และต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน

๔.๒ การให้เงินบริจาคเพื่อการกุศล จะต้องกระทำในนามเทศบาลตำบลบางลึก แก่องค์กรใดๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อสังคม โดยต้องเป็นองค์กรที่เชื่อถือได้ มีใบรับรอง และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบของเทศบาลตำบลบางลึก ที่กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการติดตามและตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าเงินบริจาคไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็น ข้ออ้างในการติดสินบน

๔.๓ การให้เงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเป็นเงิน วัสดุหรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือ โครงการใด ต้องมีการระบุชื่อเทศบาลตำบลบางลึก โดยการให้การสนับสนุนนั้นต้องมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลบางลึก และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตาม ระเบียบของเทศบาลตำบลบางลึกที่กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย

๔.๔ การจัดซื้อ จัดจ้างกับภาครัฐ หรือเอกชน รวมถึงการติดต่อกับภาครัฐหรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐ หรือเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการดำเนินของเทศบาลตำบลบางลึก ไม่ว่าในประเทศหรือหรือต่างประเทศ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔.๕ เทศบาลตำบลบางลึก มีนโยบายเป็นกลางทางการเมือง โดยบุคลากรทุกคนมีสิทธิ และเสรีภาพทางการเมืองตามกฎหมาย แต่พึงตระหนักที่จะไม่ดำเนินการ หรือดำเนินกิจกรรมใดๆ รวมถึงการนำทรัพยากรใดๆ ของเทศบาลตำบลบางลึก ไปใช้เพื่อดำเนินการหรือกิจกรรมทางการเมือง อันจะทำให้เทศบาลตำบลบางลึก สูญเสียความเป็นกลางหรือได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องและการให้ความช่วยเหลือทางการเมือง

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑.เทศบาลตำบลบาสลิก จะสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเห็นความสำคัญ และมีจิตสำนึก ในการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับ สินบนในทุกรูปแบบ

๒.แนวทางปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันนี้ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงาน บุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการให้ผลตอบแทนแก่พนักงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่สื่อสารทำความเข้าใจกับ พนักงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวปฏิบัตินี้

๓.เทศบาลตำบลบาสลิก จะให้เป็นวัฒนธรรมและคุ้มครองพนักงาน หรือบุคคลอื่นใด ที่แจ้งเบาะแส หรือหลักฐานเรื่องการทุจริต คอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลบาสลิก รวมถึง พนักงานที่ปฏิเสธ ต่อการกระทำ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริต คอร์รัปชัน ตามที่กำหนดไว้ใน นโยบายการรับข้อร้องเรียน

๔.ผู้ที่กระทำการทุจริต คอร์รัปชัน ถือเป็นการกระทำผิดตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงาน ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยที่กำหนดไว้รวมถึงอาจได้รับโทษ ตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมายด้วย

๕.เทศบาลตำบลบาสลิก จะสอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินงานอย่าง สม่าเสมอเพื่อให้ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของระเบียบและกฎหมายจึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นายปรีชา สมบัตินา)

นายกเทศมนตรีตำบลบาสลิก

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๓	เทศบาลตำบล บางลึก	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการเข้าร่วม กิจกรรมโครงการ อบรมจริยธรรม คุณธรรมส่งเสริมการ ปลูกจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต โดยมีพนักงาน เทศบาล และ พนักงานจ้าง คณะ ผู้บริหาร คณะครู เด็กนักเรียน เข้าร่วม โครงการต่าง ๆ เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต	 

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	-
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	-
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริต บริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้รับบริการ และไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดทุกรูปแบบ
๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในหน่วยงานมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงานและการดำเนินชีวิต
๓. ส่งเสริมการสื่อสารภายในหน่วยงาน โดยนำเทคโนโลยีทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เข้าถึงข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว และสนับสนุนทุกภาคส่วนเข้ามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สังเกตการณ์ ทุจริตและร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ลงชื่อ.....

(นางสาวจิรวรรณ สมบัตินา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายชุมพล อองอาจ)

นายกเทศมนตรีตำบลบางลึก

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์