



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลบางลึก
อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๘ ข (๔) ได้กำหนดไว้ว่า “ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานและสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคลมีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลบางลึก อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดแผนงาน	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างงานและอัตรากำลัง	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- การจัดทำ ปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดแผนงาน	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผน ฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- แผนงานพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถตามตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๔	ไม่มี
	๒.๒ โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรของเทศบาลตำบลบางลี่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	- แผนงานการจัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรของเทศบาลตำบลบางลี่	๔๐๐,๐๐๐	ไตรมาสที่ ๑	ไม่มี
๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๓.๑ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- แผนงานการจัดทำบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่มี
๔. ด้านสวัสดิการ	๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงาน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- แผนงานการปรับปรุงคำสั่งมอบหมายงาน เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดแผนงาน	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	๔.๒ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน โดยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามความรู้ ทักษะและสมรรถนะของพนักงานทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๒	ไม่มี

ลงชื่อ.....



(นางสาวกัญญารักษ์ จงเจริญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ