

รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ
ของหน่วยงานภาครัฐ

เทศบาลตำบลบางลึก
อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลบางลึก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พบว่า มีผลคะแนน ๖๙.๐๑ คะแนน อยู่ในระดับ C โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๒๕ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การให้ความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
๒. การใช้งบประมาณ	๗๖.๘๑ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๘๕.๐๕ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๙.๓๓ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๗.๔๘ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๐๔ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง - ประสิทธิภาพการสื่อสาร - การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๒.๘๒ คะแนน	
๓. การปรับปรุงการทำงาน	๗๗.๐๑ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๑. การเปิดเผยข้อมูล	๕๔.๖๓ คะแนน	จากคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง - โครงสร้าง - Social Network - รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี - รายงานผลการดำเนินงานประจำปี - ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ - รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ - e – Service - แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน - รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี - หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคคล
๒. การป้องกันการทุจริต	๕๐.๐๐ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
	- รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม - นโยบายไม่รับของขวัญ - การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร - การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี - การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต - การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร - แผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต - รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน - รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ ๒๕๖๕

จากการประชุมเทศบาลตำบลบางลึก ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลบางลึก ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
๑. เรื่องการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการและขั้นตอนการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน	สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒. เรื่องการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน/การให้ข้อมูลอย่างไม่บิดเบือน/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน	สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๓. เรื่องข้อมูลผู้บริหาร/ข้อมูลการติดต่อ/ถามตอบ/แผนดำเนินงานประจำปี/รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี/ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ/รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ/ e – Service/แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี/รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน/รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี/หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคคล/แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน	สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
๔.การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม/การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร /การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี/การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต /การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร / แผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต/รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน/รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน	สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ