



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ขพ ๗๓๘๐๑ /-

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบางลึก

ตามที่ เทศบาลตำบลบางลึก ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของบุคลากรของหน่วยงาน นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ เพื่อให้ผู้บริหารทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกัญญาภัค จงเจริญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น

- ทพ

(นางสาวพัชรี ชุมวรฐายี)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๗ เม.ย. ๖๕

ความเห็น

ทพ.

(นางสาววรรณิการ์ โคนาส)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- 7 เม.ย. ๒๕๖๕

ความเห็น

ทพ

(นายรัชชัย หอมละอ)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลบางลึก

คำสั่ง

ทพ

(นายปรีชา สมบัตินา)

นายกเทศมนตรีตำบลบางลึก

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลบางลึก อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

มิติที่สอดคล้อง กับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๑. การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน	- มีการดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่ และรองรับภารกิจและ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรให้ถูกต้องเป็น ปัจจุบัน	- มีการดำเนินการบันทึกข้อมูลบุคลากรอย่าง ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	
มิติที่ ๓ ประสิทธิผล ของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. มีการพัฒนาความรู้และทักษะด้าน IT ของ บุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	- มีการดำเนินการพัฒนาความรู้และทักษะด้าน IT ของบุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	
มิติที่ ๔ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการ ทำงาน	๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจใน การทำงานของบุคลากร	- มีการดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้าง แรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร	