

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลบางลึก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาลตำบล บางลึก	๒๖ ธ.ค.๒๕๖๗	ประกาศเจตนารมณ์เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบล บางลึก ทุกคนแสดง เจตจำนงสุจริต โปร่งใส และ“งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) โดยเป็นประกาศของผู้บริหาร เพื่อให้บุคคลหรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่าตนเองและ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งได้มีการเผยแพร่ประกาศ ดังกล่าวสู่สาธารณะ ในเว็บไซต์ เทศบาลตำบลบางลึก ตามลิ้ง http://www.bangluek.go.th/images/pr/pr๘-๑-๖๘%๒๐(๑).jpg



ประกาศเทศบาลตำบลบางลึก

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบางลึก ทุกคนแสดงเจตจำนงสุจริต โปร่งใส และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)

เทศบาลตำบลบางลึก มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้าง ความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่าเทศบาลตำบลบางลึก เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารเทศบาลตำบล บางลึก จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดินด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จึงตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมโดยเต็มกำลัง ความสามารถ จึงยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และเทศบาลตำบลบางลึก ขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พร้อมทั้งจะยึดถือต่อการดำเนินการทุจริตทุกรูปแบบ

และขอถวายสัจจาวาจา จะประพฤติตนตามรอยพระบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อ ยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอัน บริสุทธิ์ยิ่งเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายปรีชา สมบัตินา)
นายกเทศมนตรีตำบลบางลึก



Announcement of Bang Luek Subdistrict Municipality

Subject: Declaration of Intent Bang Luek Subdistrict Municipality Officer Everyone shows their intention to be honest, transparent and "please refrain from giving" gifts and gifts of any kind (No Gift Policy)

.....

Bang Luek Subdistrict Municipality Focus on managing the organization with good governance. To create Faith and confidence in society that Bang Luek Subdistrict Municipality It is a good governance organization. As the administrator of Bang Luek Subdistrict Municipality, I would like to announce my intention to perform my duties and manage the affairs of the country in the area of prevention and suppression. Corruption in the public sector with awareness and awareness of existing responsibilities Therefore, I intend to perform my duties. With honesty, integrity, transparency, and accountability. Adhere to morality and ethics according to the guidelines for promoting morality with all One's strength and ability, thus adhering to the principles of good governance in administration. and Bang Luek Subdistrict Municipality I would like to declare myself as Agencies where all staff do not accept gifts and gratuities of all kinds from performing duties (No Gift Policy) and will stand against all forms of corruption

and would like to offer the truth that will follow in His Majesty's footsteps Continuing the royal determination to preserve The best science of the righteous king Live your life according of the philosophy of sufficiency economy. With great perseverance Pure, standing beside honest people. For the stability and sustainability of the Kingdom of Thailand forever.

We would like to announce this for everyone

to know. Announced on December 26, 2024.

(Mr.Preecha Sombutna)
Mayor of Bang Luek Subdistrict



"No GIFT" POLICY



งดรับ งดให้ของขวัญ

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย
ป้องกันและต่อต้าน การทุจริต
ขอขอบคุณความปรารถนาดี
และมิตรไมตรีจิตของท่าน



นายปรีชา สมนัฒนา
นายกเทศมนตรี



นายประจวบ นิตวรวงษา
ปลัดเทศบาล



"งดให้ งดรับ"
NO GIFT POLICY





เทศบาลตำบลบางลึก มีนโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใด จากรูปแบบจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

เพื่อสร้างค่านิยมสุจริตโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่



๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาลตำบล บางลึก	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	จั ด ป ระ ชุ ม ประจำเดือนร่วมกัน ระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เพื่อปลูกจิตสำนึกและ สร้างทัศนคติที่ดีใน การส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐมี จิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน (Zero Tolerance) และปฏิเสธ การรับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	รายงานการประชุม เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ตรวจสอบได้จากลิงก์ http://www.bangluek.go.th/news/doc_download/a_๐๓๐๓๒๕_๑๐๐๔๔๕.pdf

การประชุมประจำเดือนร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง นี้ได้จัดขึ้นเป็นประจำทุกเดือน ซึ่งได้มีการกล่าวถึงการให้พนักงานทุกคนมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

เทศบาลตำบลบางลึก อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

กิจกรรมองค์กรคุณธรรม และการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy

จากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางลึก



เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลบางลึก ได้ดำเนินกิจกรรม การชี้แจงเรื่องแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรของเทศบาลตำบลบางลึก ประกอบไปด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วม ประชุม โดย นายปรีชา สมบัติ นนายกเทศมนตรีตำบลบางลึก เป็นประธาน ซึ่งกิจกรรม ในครั้งนี้ได้ชี้แจงข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลบางลึก และได้มีการให้นโยบายและความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” รวมทั้งการรับทราบถึงแนวทาง “Dos & Don'ts สิ่งที่ต้องทำ สิ่งที่ไม่ควรทำ” เน้นย้ำให้บุคลากรของเทศบาลตำบลบางลึก มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคนงดรับของขวัญของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการเสริมสร้างความเข้าใจปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ การทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต ให้เกิดขึ้นในองค์กร สอดคล้องกับข้อกำหนดทางจริยธรรม ในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ รวมทั้งการประกาศเทศบาลตำบลบางลึก เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ เจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลบางลึก ทุกคนแสดงเจตจำนงสุจริตและ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการให้ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาลตำบล บางลึก	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	จัดทำแผ่นพับ การต่อต้านคอร์รัปชัน จัดทำมาตรการ ป้องกันการรับสินบน	ตรวจสอบได้จากลิงก์ http://www.bangluek.go.th/news/doc_download/a_๐๙๐๒๒๔_๑๕๓๐๐๔.pdf ประกาศเทศบาลตำบลบางลึก เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ ซึ่งบุคลากรของเทศบาลตำบลบางลึกทุกคน ลงนามรับทราบ

สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างจิตสำนึก

การปลูกจิตสำนึก หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เป็นกระบวนการที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย ทั้งผู้บริหาร พนักงาน และชุมชน เพื่อให้สามารถสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้

1. ผู้นำต้องเป็นต้นแบบที่ดี เป็นตัวอย่างที่ดี

2. การสื่อสารต้องชัดเจน สื่อสารถึงทุกคน

3. การวัดผลต้องเป็นรูปธรรม วัดผลได้

4. การให้รางวัลต้องเป็นธรรม ให้รางวัลกับคนที่ทำความดี

5. การให้โทษต้องเป็นธรรม ให้โทษกับคนที่ทำความผิด

สร้างจิตสำนึกต่อต้านคอร์รัปชัน

คอร์รัปชันคือการใช้อำนาจในทางมิชอบ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนตนของผู้อื่น

1. การรับสินบน

2. การฉ้อราษฎร์บังหลวง

3. การใช้อำนาจในทางมิชอบ

4. การเรียกรับ

5. การสมคบคิด

6. การลอบซื้อ

7. การลอบขาย

8. การลอบจ้าง

9. การลอบจ้างวาน

10. การลอบจ้างวานผู้อื่น

สำนักงานเทศบาลตำบลบางลึก

เทศบาลตำบลบางลึก
อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร
โทร 077-631-088

**ต่อต้าน
คอร์รัปชัน**

จุดเริ่มต้นแห่งความซื่อสัตย์

Corruption

ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก

ไทยไม่โกง หยุดคอร์รัปชันได้ ถ้าคน
ไทยร่วมใจกัน “ไม่จ่าย” สินบนแก่
เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความ
สะดวกสบายในการติดต่อราชการ
“ไม่เพิกเฉย” เมื่อพบเห็นการให้
สินบนแก่เจ้าหน้าที่

**หากพบเห็น การกระทำทุจริต
ของข้าราชการและบุคลากรของรัฐ
แจ้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
คอร์รัปชัน โทร 12066**

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

แบบคัดกรองความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยงขององค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็ง ต้องอาศัย
องค์ประกอบ 3 อย่างด้วยกัน

1. ความตั้งใจจริงและการเป็นตัวอย่างที่ดี ของ
ผู้บริหารระดับสูง
2. การมีส่วนร่วม ของพนักงาน มากรู้สึกว่า
เป็นไป
3. การมีกิจกรรม เกี่ยวข้องกัน คือ เมื่อมี
แผน การวางแผน และติดตามผล ที่เป็น
รูปธรรม เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้าง
วัฒนธรรมองค์กรคือ ความตั้งใจ การมีส่วนร่วม
(Participation) การเปิดใจกว้าง (Openness /
Candor) ความไว้วางใจ และการยอมรับ (Trust and Respect) ซึ่งถูกกำหนดขึ้นโดยสัญญา (Commitment) ปณิธานในการจัดการข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution) ความเป็นเอกฉันท์หรือความเห็น
พ้อง (Consensus) การตัดสินใจ (Decision Making) การร่วมมือ (Synergy) ฯลฯ

เป็นแบบอย่างและการพัฒนา (Change and Development) ผู้แทนและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective)

**หยุด
คอร์รัปชัน!!**

**พลังความดีสามารถเอาชนะความชั่วได้
ในหลายมิติ**

1. การไม่ดูว่าความไม่ซื่อสัตย์ หรือการไม่
มีเจตนาดีหรือไม่ ถูกต้อง เป็นการทุจริตหรือไม่
2. การไม่ดูว่าความไม่ซื่อสัตย์ หรือการไม่
มีเจตนาดีหรือไม่ ถูกต้อง เป็นการทุจริตหรือไม่
3. การไม่ดูว่าความไม่ซื่อสัตย์ หรือการไม่
มีเจตนาดีหรือไม่ ถูกต้อง เป็นการทุจริตหรือไม่
4. การไม่ดูว่าความไม่ซื่อสัตย์ หรือการไม่
มีเจตนาดีหรือไม่ ถูกต้อง เป็นการทุจริตหรือไม่
5. การไม่ดูว่าความไม่ซื่อสัตย์ หรือการไม่
มีเจตนาดีหรือไม่ ถูกต้อง เป็นการทุจริตหรือไม่
6. การไม่ดูว่าความไม่ซื่อสัตย์ หรือการไม่
มีเจตนาดีหรือไม่ ถูกต้อง เป็นการทุจริตหรือไม่
7. การไม่ดูว่าความไม่ซื่อสัตย์ หรือการไม่
มีเจตนาดีหรือไม่ ถูกต้อง เป็นการทุจริตหรือไม่
8. การไม่ดูว่าความไม่ซื่อสัตย์ หรือการไม่
มีเจตนาดีหรือไม่ ถูกต้อง เป็นการทุจริตหรือไม่
9. การไม่ดูว่าความไม่ซื่อสัตย์ หรือการไม่
มีเจตนาดีหรือไม่ ถูกต้อง เป็นการทุจริตหรือไม่
10. การไม่ดูว่าความไม่ซื่อสัตย์ หรือการไม่
มีเจตนาดีหรือไม่ ถูกต้อง เป็นการทุจริตหรือไม่

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริต บริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้รับบริการ และไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดทุกรูปแบบ
๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในหน่วยงานมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงานและการดำเนินชีวิต
๓. ส่งเสริมการสื่อสารภายในหน่วยงาน โดยนำเทคโนโลยีทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เข้าถึงข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว และสนับสนุนทุกภาคส่วนเข้ามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สังเกตการณ์ ทุจริตและร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ลงชื่อ.....

(นางสาวจิรวรรณ สมบัตินา)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายปรีชา สมบัตินา)

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์