



ประกาศเทศบาลตำบลบางลึก
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง และการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและ
เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

.....

ตามที่เทศบาลตำบลบางลึก ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา โดยมีกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ และได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ ไปแล้วนั้น

เทศบาลตำบลบางลึก ขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง และการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง รายละเอียด ดังนี้

๑.ผู้ผ่านการสรรหา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

ลำดับ ที่ได้	เลข ประจำตัว ผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	คะแนนทดสอบ ความรู้ ความสามารถ ทั่วไป (ร้อยละ)	คะแนนสอบความรู้ ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง (ร้อยละ)	คะแนนสอบ ภาคความ เหมาะสม กับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (ร้อยละ)	คะแนน เฉลี่ย ร้อยละ
๑	๑๐๘	นางสาวปิยาภรณ์ ยมขวัญเมือง	๑๐๐	๘๐	๘๔	๘๘
๒	๑๒๑	นางสาวศรिता ชันชุลี	๙๘	๗๖	๘๑	๘๕
๓	๑๑๙	นายทรงพล แดงกระจ่าง	๑๐๐	๗๒	๘๑	๘๔.๓๓
๔	๑๐๑	นางสาวพลอยจันทร์ บุญยรัตน์	๙๘	๗๒	๘๑	๘๓.๖๗
๕	๑๑๕	นางชุตินา ยงกำลัง	๑๐๐	๗๐	๘๑	๘๓.๖๗
๖	๑๐๖	นางสาวธีรานุช บุญล้ำ	๙๘	๗๐	๘๐	๘๒.๖๗
๗	๑๐๓	นายยศพล เหมะธูลิน	๑๐๐	๖๒	๘๐	๘๐.๖๗
๘	๑๑๖	นางสาวชนัญชิดา เปரியัง	๑๐๐	๕๐	๘๔	๗๘
๙	๑๐๕	นางสาวณัฐธรรมาภัส คณะครุฑ	๙๖	๕๘	๗๙	๗๗.๖๗
๑๐	๑๑๘	นางสาวสิริยากร วัฒนครใหญ่	๙๖	๕๖	๗๗	๗๖.๓๓
๑๑	๑๐๒	นางสาวอาธิษะย์ บินร่อหิม	๙๐	๕๔	๗๘	๗๔
๑๒	๑๑๗	นางสาวเกวลิณ ไกรวิลาส	๘๒	๕๒	๗๙	๗๑
๑๓	๑๑๓	นายธนศักดิ์ กฤตวยา	๙๒	๔๖	๘๑	๗๓
๑๔	๑๒๐	นายวิหวัฒน์ ปัทมาวิไล	๙๘	๔๒	๗๙	๗๓
๑๕	๑๐๗	นางสาวชนินาถ บัวสารบรรณ	๘๘	๔๖	๘๐	๗๑.๓๓

๒.ผู้ผ่านการสรรหา ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

ลำดับ ที่ได้	เลข ประจำตัว ผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	คะแนนสอบความรู้ ความสามารถเฉพาะ ตำแหน่ง (ร้อยละ)	สอบปฏิบัติ (ร้อยละ)	คะแนนสอบภาค ความเหมาะสม กับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (ร้อยละ)	คะแนน เฉลี่ย ร้อยละ
๑	๒๐๑	นายทรงชัย รอดเหล็ก	๙๐	๘๐	๗๙	๘๓

๓.ผู้ผ่านการสรรหา ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง
ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

ลำดับ ที่ได้	เลข ประจำตัว ผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	คะแนนสอบ ความรู้ ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง (ร้อยละ)	สอบปฏิบัติ (ร้อยละ)	คะแนนสอบภาค ความเหมาะสม กับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (ร้อยละ)	คะแนน เฉลี่ย ร้อยละ
๑	๓๐๓	นายเสกสรรค์ กันตะโก	๑๐๐	๙๘	๗๙	๙๒.๓๓
๒	๓๐๔	นายอาทิตย์ สมบุญ	๙๘	๙๔	๘๐	๙๐.๖๗
๓	๓๐๕	นายวระพจน์ สิทธิยากรณ์	๑๐๐	๙๒	๗๙	๙๐.๓๓
๔	๓๐๗	นายอภิศักดิ์ แสงศรี	๙๘	๙๔	๗๘	๙๐
๕	๓๐๖	นายกิตติไน ทองสุข	๙๔	๙๒	๘๐	๘๘.๖๗
๖	๓๐๑	นายสมเกียรติ ดวงนิราส	๙๘	๙๐	๗๖	๘๘
๗	๓๐๒	นายพีระศักดิ์ คงตั้ง	๙๖	๙๐	๗๕	๘๗
๘	๓๐๘	นายณนทชัย เพชรพิรุณ	๙๔	๘๘	๗๖	๘๖

๔.ผู้ผ่านการสรรหา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา
ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองช่าง

ลำดับ ที่ได้	เลข ประจำตัว ผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	คะแนน ทดสอบ ความรู้ ความสามารถ ทั่วไป (ร้อยละ)	คะแนนสอบ ความรู้ ความสามารถ เฉพาะ ตำแหน่ง (ร้อยละ)	สอบปฏิบัติ (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนสอบภาค ความเหมาะสม กับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (๑๐๐ คะแนน)	คะแนน เฉลี่ย ร้อยละ
๑	๔๐๒	นายภักพล พุ่มประดิษฐ์	๙๐	๘๖	๑๐๐	๘๑	๘๙.๒๕
๒	๔๐๑	นายอภินันท์ กันยาน	๙๒	๗๖	๑๐๐	๘๐	๘๗

๕.ผู้ผ่านการสรรหา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองช่าง

ลำดับ ที่ได้	เลข ประจำตัว ผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	คะแนน ทดสอบ ความรู้ ความสามารถ ทั่วไป (ร้อยละ)	คะแนนสอบ ความรู้ ความสามารถ เฉพาะ ตำแหน่ง (ร้อยละ)	คะแนนสอบภาค ความเหมาะสม กับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (ร้อยละ)	คะแนน เฉลี่ย ร้อยละ
๑	๕๐๒	นายพิทวัส งามขำ	๙๔	๙๖	๘๒	๙๐.๖๗
๒	๕๐๓	นางสาวมณฑิสา เสียมศักดิ์	๙๒	๗๖	๘๒	๘๓.๓๓
๓	๕๐๕	นายเกียรติภูมิ เดชนะ	๙๖	๖๘	๘๐	๘๑.๓๓
๔	๕๐๑	นายกฤษฎา กันตะโก	๘๘	๗๐	๘๒	๘๐
๕	๕๐๔	นายศิริสิทธิ์ พลจฤทธิ	๘๘	๖๒	๗๙	๗๖.๓๓
๖	๕๐๖	นายณัฐพล อนุญาติ	๘๔	๖๔	๗๗	๗๕

๖.ผู้ผ่านการสรรหา ตำแหน่ง คนงาน
ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองช่าง

ลำดับ ที่ได้	เลข ประจำตัว ผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	คะแนนสอบความรู้ ความสามารถเฉพาะ ตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนสอบภาค ความเหมาะสม กับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ
๑	๖๐๑	นางสาวจิรญา พันทุกษ์	๙๐	๘๑	๘๕.๕๐
๒	๖๐๗	นายอธิป เพ็ชรรักษา	๘๘	๘๑	๘๔.๕๐
๓	๖๐๒	นายพิษณุ ประธาน	๘๘	๗๗	๘๒.๕๐
๔	๖๐๔	นางสาววรรณวิสา คำเกวียน	๘๔	๗๗	๘๐.๕๐
๕	๖๐๓	นางสาวฉวีรัตน์ คำญา	๗๖	๗๙	๗๗.๕๐
๖	๖๐๕	นางสาวศิริภัสสร สีสั่งข์	๖๖	๗๘	๗๒

๑. ผู้สอบคัดเลือกจะต้องทำคะแนนได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงลำดับที่จากผู้สอบผ่านและได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับถึงต่ำสุด ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่สมัครในลำดับที่สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓. บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ให้มีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เว้นแต่เทศบาลตำบลบางลึกจะมีการสรรหาและเลือกสรรเพื่อส่งจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันอีก และมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างใหม่แล้วถือว่าบัญชีที่ขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

๔. ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร คือ

(๑) ผู้ขึ้นได้ขอสละสิทธิการขอรับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร

(๒) ผู้ยื่นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ในวันและเวลาที่เทศบาลบางลี่ได้กำหนดให้มารายงานตัว

การแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางลี่

เทศบาลตำบลบางลี่จะแจ้งให้ผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง รายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างหลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร (ก.ท.จ.ชุมพร) มีมติให้ความเห็นชอบแล้ว

หมายเหตุ

๑. ผู้ที่ผ่านการสรรหาในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ หรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒. ผู้ที่ผ่านการสรรหาในวันที่ทำสัญญาจ้าง ต้องผ่านการตรวจสอบสารเสพติด หากตรวจพบสารเสพติด เทศบาลตำบลบางลี่จะถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายชุมพล องอาจ)

นายกเทศมนตรีตำบลบางลี่